

## Mobilisez votre intelligence collective...

### COMMENT INNOVER ET EN MÊME TEMPS MAÎTRISER LA PRISE DE RISQUE ?

Vous êtes une femme ou un homme chef d'entreprise qui doit à la fois gérer le quotidien et préparer l'avenir dans un monde volatile, incertain, complexe et ambigu.

Les concurrents de demain risquent de surgir de secteurs différents du vôtre

Le numérique change radicalement et brutalement les règles du marché

Les compétences de demain sont différents de celles qui ont fait votre succès d'aujourd'hui

L'accélération du changement rend toute décision urgente

Chacun d'entre nous réagit à sa manière face aux changements

Tout choix innovant impacte profondément l'entreprise, ses collaborateurs, ses clients, ses actionnaires et son écosystème.

### OPTEZ POUR L'AUTO - DISRUPTION

Face au risque d'être déstabilisé par une innovation de produit, de processus, de service, de modèle commercial, vous voulez privilégier l'anticipation et l'engagement des collaborateurs.

Forte de l'intelligence collective de ses équipes et de ses dirigeants, votre entreprise peut choisir de ne pas subir la disruption.

## ...Pour projeter votre entreprise dans son futur en agissant maintenant



### QUEL CHEF D'ENTREPRISE N'A JAMAIS PENSÉ...

« Avec toute notre expérience et nos savoir-faire, nous avons un capital inexploité... »

« Je n'ai aucune envie de me faire uberiser... »

« Notre secteur va subir des changements majeurs, j'ai l'ambition que mon entreprise en soit un acteur... »

« Je ressens une envie parmi mes collaborateurs mais je ne sais pas comment en tirer parti... »

À l'heure du numérique et de la transformation, les entreprises veulent maîtriser leur avenir en devenant acteurs du changement. Les dirigeants de PME et ETI sont néanmoins confrontés à un manque de temps, de méthode et de compétences pour que ces énergies se mobilisent au service de l'innovation et de la croissance.

L'urgence du quotidien prend trop souvent le pas sur la préparation de l'avenir.



- 1 Démarche de 'disrupteurs' et de 'start-uppers'
- 5 Étapes incluant un atelier de co-création
- 2 animateurs expérimentés
- 1 Plan d'action partagé

### COMMENT PRATIQUER L'AUTO-DISRUPTION ?

Nous sommes partis d'un constat : les formations à l'innovation et les discours sur les technologies ne créent pas une dynamique d'innovation pérenne avec des résultats « business » concrets pour les PME et ETI.

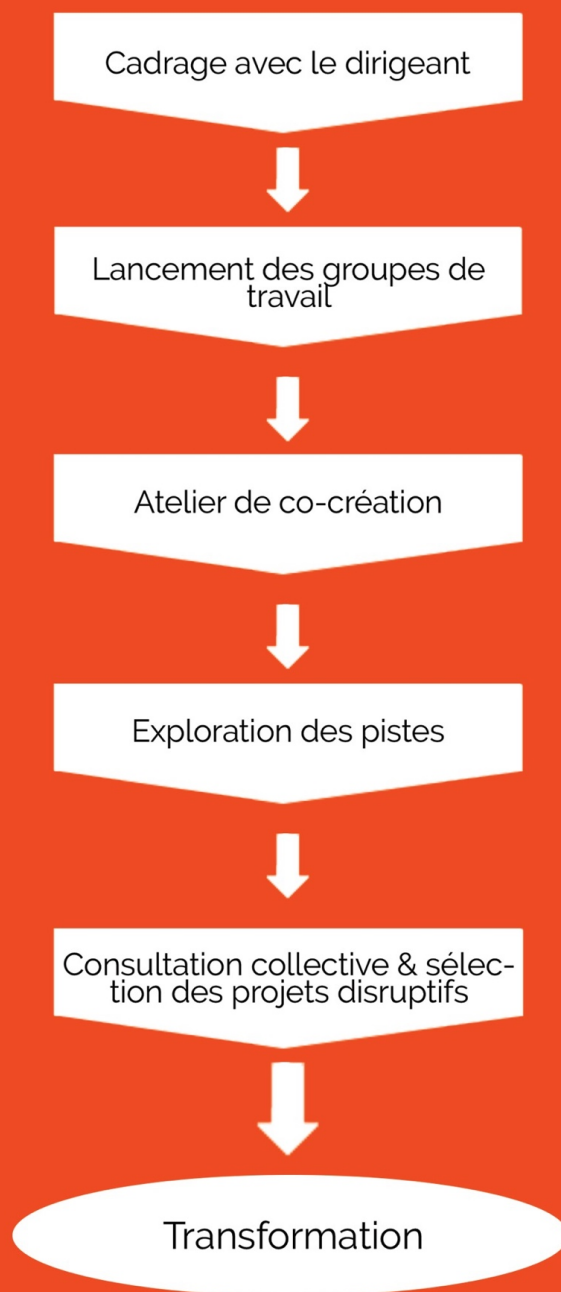
À la différence des « foires aux idées » classiques et peu productives, « Innover & Disrupter en Équipe » combine des expertises internes et des apports externes (retours d'expériences, start-ups, études,...) - dans un temps bref - avec une démarche d'accompagnement du changement qui s'appuie sur les atouts et potentiels de l'entreprise.

### QUELS BÉNÉFICES EN ATTENDRE ?

Avec « Innover & Disrupter en Équipe », vous produirez une liste de projets « disruptifs » avec une première étude de faisabilité et d'impact.

Vous choisirez de développer les projets les plus attractifs. Les autres idées réalistes vous serviront à anticiper des attaques disruptives de concurrents existants ou à venir.

Cette démarche mobilise durablement vos collaborateurs autour d'une dynamique positive et créatrice de valeur - au service des objectifs stratégiques de votre entreprise.



*Advice&Act est l'alliance de femmes et d'hommes qui mettent leurs compétences et expériences entrepreneuriales au service des projets de développement de dirigeants ambitieux.*

[www.SaMaTransformation.com/advice-and-act](http://www.SaMaTransformation.com/advice-and-act)

