

## Anticipez les risques opérationnels...

### POURQUOI OPTER POUR LA CROISSANCE EXTERNE ?

Parmi les choix stratégiques qui se présentent au dirigeant d'entreprise pour renforcer son activité, la fusion-acquisition est privilégiée dans 4 situations type :

1. Innovation : acquérir de nouveaux savoir-faire et brevets, implémenter de nouveaux modèles économiques.
2. Synergie : augmenter l'efficacité en combinant les activités (commercial, R&D, achats, finance, RH, ...), et réduire les coûts d'infrastructure.
3. Croissance : augmenter les parts de marchés, accéder à de nouveaux clients, développer de nouvelles offres, renforcer la compétitivité.
4. Défense : renforcer les barrières à l'entrée pour la concurrence, neutraliser un concurrent, éviter un rachat ou OPA inamicale.

Une croissance externe est un accélérateur potentiel du développement de l'entreprise.

### MINIMISEZ LE RISQUE EN ASSURANT L'OPÉRATIONNEL

Une fusion-acquisition, aussi bien choisie la cible et aussi bien analysé le dossier, est un vrai risque de disruption de l'entreprise – surtout si celle-ci n'en a pas l'habitude.

Mais le bilan comptable et la liste des processus et des contrats ne donnent pas une image complète et fiable de la cible et de sa capacité à s'intégrer avec votre entreprise dans la durée.

L'entreprise est une histoire de femmes et d'hommes, elle s'écrit dans l'action au quotidien. Ni un tableau Excel ni une présentation PowerPoint ne peuvent en saisir la réalité opérationnelle.

## ...pour maximiser le ROI de votre fusion-acquisition



### QUEL CHEF D'ENTREPRISE N'A JAMAIS PENSÉ...

« J'ai des projets pour développer mon entreprise mais pas suffisamment de temps pour m'en occuper... »

« Mes concurrents investissent dans les nouvelles technologies numériques et le digital. J'hésite... »

« Mes clients me demandent d'innover tout en baissant mes prix. Comment faire ? »

« Je veux faire croître mon entreprise et j'ai besoin de trouver des financements... »

À l'heure du numérique et de la transformation, les entreprises doivent maîtriser leur avenir en devenant acteurs du changement. Mais les dirigeants de PME et ETI sont confrontés à un manque de temps, de méthodes et de compétences pour que ces énergies se mobilisent au service de l'innovation et de la croissance pérenne.

L'urgence du quotidien prend trop souvent le pas sur la préparation de l'avenir !



- 1** Diagnostic Flash des risques opérationnels
- 1** Stress test du business plan
- 1** Jeu de KPI+KSF pour assurer la mise en actions
- 90** Jours pour poser les fondamentaux

### POURQUOI LA DUE DILIGENCE CLASSIQUE NE SUFFIT PAS TOUJOURS ?

Nombreux sont les dirigeants d'entreprise et investisseurs qui ont constaté qu'une due diligence bien réalisée ne suffit pas pour réussir une fusion-acquisition dans la durée parce qu'elle sous-estime les écueils de la mise en œuvre au jour le jour par les collaborateurs.

### COMMENT RÉALISONS-NOUS VOTRE DUE DILIGENCE OPÉRATIONNELLE ?

Notre démarche est collaborative et systémique. Notre équipe est composée de professionnels expérimentés, aux expertises pluri-sectorielles et pluri-fonctionnelles, habitués à travailler ensemble dans l'urgence.

Nous passons le projet d'acquisition au crible pour détecter les risques opérationnels qui pourraient survenir lors de la mise en œuvre du business plan (compétences, outils, méthodes, savoir-être, culture, ...).

Nous sommes attentifs au facteur humain, les peurs et freins face à ce changement majeur, aux talents – visibles ou cachés. Notre expérience nous permet de détecter les signaux faibles qui risquent de réduire les bénéfices attendus de l'opération à court et moyen terme.

Et nous accompagnons les responsables opérationnels dans leurs actions.

#### Réaliser et exploiter

Diagnostic Flash préalable, détection précoce des risques opérationnels

Stress tests du Business Plan pour évaluer les risques en cas d'imprévus : "Et si..."

#### Évaluer les capacités critiques de l'équipe de management

Analyse des personnalités, talents et comportements : savoir-être & savoir-faire

Audit de l'organisation et processus

#### Préempter les risques majeurs

Traitement des urgences opérationnelles

Mise en place des fondamentaux

#### Co-élaborer le plan opérationnel à 30/60/90 jours

Production du plan d'intégration et d'évolution des fonctions clefs

Définition des KPI et KSF + modalités de monitoring (signaux forts / faibles)

Favoriser les conditions du succès

#### Accompagner la mise en actions

*Advice&Act est l'alliance de femmes et d'hommes qui mettent leurs compétences et expériences entrepreneuriales au service des projets de développement de dirigeants ambitieux.*

[www.SaMaTransformation.com/advice-and-act](http://www.SaMaTransformation.com/advice-and-act)

